



서울시 종로구 율곡로 6,
트윈트리빌딩 A동 지하 2층

법무법인 센트럴

(직통) 02-733-4813

(팩스) 02-3487-4848

Registered No. 2024 - 4629

NOTARIAL CERTIFICATE



CENTRAL Intellectual Property & Law

Twin Tree Tower A B2F, 6, Yulgok-ro,

Jongno-gu, Seoul, Korea

210mm X 297mm

보존용지(1종) 70g/m²

DECLARATION



I, PARKER LUKE

do hereby solemnly and sincerely declare

1. That the attached document(s) :

Standard Labor Contract

2. ☒ is (are) true and correct.

☐ is (are) true translation for the text(s) originally written in the Korean language conscientiously believing the same to be true and correct.

2 . May . 2024

Signature

PARKER LUKE LUKE

표준근로계약서 Standard Labor Contract

(앞쪽)

아래 당사자는 다음과 같이 근로계약을 체결하고 이를 성실히 이행할 것을 약정한다.

The following parties to the contract agree to fully comply with the terms of the contract stated hereinafter.

사용자 Employer	업체명 Name of the enterprise 용감한 파커들(Brave Parkers)	전화번호 Phone number 0507-1362-7397
	소재지 Location of the enterprise 경기도 성남시 분당구 장미로42, 8층 814호(야탑동, 야탑리더스)	
	8th, #814, Yatab Readers, 42 Jangmiro, Bundang-gu, Seongnam, Kyungkido	
	성명 Name of the employer Parker Logan	사업자등록번호(주민등록번호) Identification number 525-02-02888
근로자 Employee	성명 Name of the employee Parker Luke	생년월일 Birthdate 1992년 02월 23일 23th February 1992
	본국주소 Address(Home Country) #503, 14, Dobong-ro 165-gil, Dobong-gu, Seoul	

- 신규 또는 재입국자: (24) 개월

- 사업장변경자: 2023 년 7월 01일 ~ 2025 년 7월 01일

1. 근로계약기간 * 수습기간: [] 활용(입국일부터 [] 1개월 [] 2개월 [] 3개월 [] 개월) [O] 미활용

※ 신규 또는 재입국자의 근로계약기간은 입국일부터 기산함(다만, 「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」 제 18조의4제1항에 따라 재입국(성실재입국)한 경우는 입국하여 근로를 시작한 날부터 기산함).

- Newcomers or Re-entering employee: (24) month(s)

- Employee who changed workplace: from (2023/07/01 YY/MM/DD) to (2025/07/01 YY/MM/DD)

1. Term of Labor contract * Probation period: [] Included (for [] 1 month [] 2 months [] 3 months from entry date - or specify other: ____.), [O] Not included

※ The employment term for newcomers and re-entering employees will begin on their date of arrival in Korea, while the employment of those who re-entered through the committed workers' system will commence on their first day of work as stipulated in Article 18-4 (1) of Act on Foreign Workers' Employment, etc.

2. 근로장소 ※ 근로자를 이 계약서에서 정한 장소 외에서 근로하게 해서는 안 됨.
경기도 성남시 분당구 장미로42, 8층 814호(야탑동, 야탑리더스)

2. Place of employment ※ The undersigned employee is not allowed to work apart from the contract enterprise.
8th, #814, Yatab Readers, 42 Jangmiro, Bundang-gu, Seongnam, Kyungkido

- 업종: 정보통신업

3. 업무내용 - 사업내용: 응용소프트웨어 개발 및 공급

- 직무내용: 영업이사 (외국인근로자가 사업장에서 수행할 구체적인 업무를 반드시 기재)

- Industry: Information and communication
3. Description of work - Business description: Application software development and supply
- Job description: Sales Director (Detailed duties and responsibilities of the employee must be stated)

4. 근로시간	10시 00분 ~ 18시 00분 - 1일 평균 시간외 근로시간: 3 시간 (사업장 사정에 따라 변동 가능: 5 시간 이내) - 교대제 ([] 2조2교대, [] 3조3교대, [] 4조3교대, [] 기타) from (10:00) to (18:00) - average daily over time: 3 hours	※ 가사사용인, 개인간병인의 경우에는 기재를 생략할 수 있음.
4. Working hours	(changeable depending on the condition of a company): up to 5 hours - shift system ([] 2groups 2shifts, [] 3groups 3shifts, [] 4groups 3shifts, [] etc.)	※ An employer of workers in domestic help, nursing can omit the working hours.
5. 휴게시간	1일 60 분	
5. Recess hours	(60) minutes per day	
6. 휴일	[O]일요일 [O]공휴일([O]유급 []무급) [O]매주 토요일 []격주 토요일, []기타()	
6. Holidays	[O]Sunday [O]Legal holiday([O]Paid []Unpaid) [O]Every saturday []Every other Saturday []etc.()	
7. 임금	1) 월 통상임금 (14,500,000)원 - 기본급[(월, 시간, 일, 주)급] (10,000,000)원 - 고정적 수당: (수당 : 원), (수당: 원) - 상여금 (4,500,000 원) * 수습기간 중 임금 ()원, 수습시작일부터 3개월 이내 근무기간 ()원 2) 연장, 야간, 휴일근로에 대해서는 통상임금의 50%를 가산하여 수당 지급(상시 근로자 4인 이하 사업장에는 해당되지 않음)	
7. Payment	1) Monthly Normal wages (14,500,000)won / (9,859.02) eur - Basic pay[(Monthly, hourly, daily, weekly) wage] (10,000,000)won / (6799.33) eur - Fixed benefits: (fixed benefits :)won, (fixed benefits :)won - Bonus: (4,500,000)won / (3,059.70) eur * Wage during probation period: ()won, but for up to the first 3 months of probation period: ()won 2) Overtime, night shift or holiday will be paid 50% more than the employee's regular rate of pay(not applied to business with 4 or less employees).	
8. 임금지급일	매월 (1)일 또는 매주 ()요일. 다만, 임금 지급일이 공휴일인 경우에는 전날에 지급함.	
8. Payment date	Every (1)th day of the month or every (day) of the week. If the payment date falls on a holiday, the payment will be made on the day before the holiday.	
9. 지급방법	[O]직접 지급, []통장 입금 ※ 사용자는 근로자 명의로 된 예금통장 및 도장을 관리해서는 안 됨.	
9. Payment methods	[O]In person, []By direct deposit transfer into the employee's account ※ The employer will not retain the bank book and the seal of the employee.	

- 1) 숙박시설 제공
- 숙박시설 제공 여부: []제공 [O]미제공
제공 시, 숙박시설의 유형([]주택, []고시원, []오피스텔, []숙박시설(여관, 호텔, 펜션 등),
[]컨테이너, []조립식 패널, []사업장 건물, 기타 주택형태 시설()
- 숙박시설 제공 시 근로자 부담금액: 매월 원
10. 숙식제공 2) 식사 제공
- 식사 제공 여부: 제공([]조식, []중식, []석식) [O]미제공
- 식사 제공 시 근로자 부담금액: 매월 원
- ※ 근로자의 비용 부담 수준은 사용자와 근로자 간 협의(신규 또는 재입국자의 경우 입국 이후)에 따라 별도로 결정.

- 1) Provision of accommodation
- Provision of accommodation: []Provided, [O]Not provided
(If provided, type of accommodations: []Detached houses, []Goshiwans,
[]Studio flats, []Lodging facility (such as a motel, hostel, pension
hotel, etc.), []Container boxes []SIP panel constructions, []Rooms within the
business building – or specify other housing or boarding facilities .)
10. Accommo-
-dations
and Meals 2) Provision of meals
- Provision of meals: []Provided([]breakfast, []lunch, []dinner), [O] Not provided
- Cost of meals paid by employee: won/month
- ※ The amount of costs paid by employee, will be determined by mutual consultation between the employer and employee (Newcomers and re-entering employees will consult with their employers after arrival in Korea).

11. 사용자와 근로자는 각자가 근로계약, 취업규칙, 단체협약을 지키고 성실하게 이행하여야 한다.

11. Both employees and employers shall comply with collective agreements, rules of employment, and terms of labor contracts and be obliged to fulfill them in good faith.

12. 이 계약에서 정하지 않은 사항은 「근로기준법」에서 정하는 바에 따른다.

12. Other matters not regulated in this contract will follow provisions of the Labor Standards Act.

※ The terms and conditions of the labor contract for employees in domestic help and nursing can be freely decided through the agreement between an employer and an employee.

2023 년 07 월 01 일
2023/07/01 (YY/MM/DD)

사용자: Parker Logan (서명 또는 인)

Logan P

Employer: Parker Logan (signature)

근로자: Parker Luke (서명 또는 인)
Employee: Parker Luke (signature)

L. Parker

등부 2024 년 제 4629호

Registered No. 2024-4629

인 증

NOTARIAL CERTIFICATE

PARKER LUKE-----

위 선언서-----

에 기재된 파커 루크-----

은 본 공증인의 앞에서 위 사서증서에

자기가 자신의 이름으로-----

서명 - 한 사실을 인정했다.

personally appeared before me and
admitted his(her) subscription to the
attached DECLARATION-----



2024년 05월 02일

이 사무소에서 위 인증한다.

This is hereby attested on this
2nd day of May 2024 at this office.

법무법인 센트럴

CENTRAL Intellectual Property & Law

소 속 서울중앙지방검찰청

Belong to Seoul Central

주 소 서울시 종로구 율곡로 6,

District Prosecutor's Office

트윈트리타워 A동 지하 2층

Twin Tree Tower A B2F, 6, Yulgok-ro,

Jongno-gu, Seoul, Korea

임 채



Limch

공증담당변호사

Attorney-at-Law

임 채 군

CHAE KYUN LIM

본 사무소는 인가번호 제70호에 의거하여
2020년 02월 07일 법무부 장관으로부터
공증인 업무를 행할 것을 인가 받았다.

This office has been authorized by the
Minister of Justice, the Republic of
Korea, to act as Notary Public Since
7, Feb. 2020 Under Law No.70.